

# Catálogo de Productos y Servicios

## **Sayavedra** CONSULTORÍA

Es una Firma que se ha especializado en apoyar a las Organizaciones en sus decisiones en el Lado Humano del Negocio.

Creemos firmemente que en cada ser humano hay un **TALENTO** y una **VOCACIÓN**.

Un **TALENTO** que le permita responder con entusiasmo y entrega a su **VOCACIÓN**.

Una **VOCACIÓN** que lo mueva y lo motive a expresar su **TALENTO** para servir a los demás y lograr dar su mejor **CONTRIBUCIÓN**.

Y es precisamente en su **CONTRIBUCIÓN** donde el ser humano encuentra su **MISIÓN**, cumple con su **VOCACIÓN** y al expresar su **TALENTO**, alcanza su **REALIZACIÓN**.

## **Sayavedra** CONSULTORÍA...

Es una Firma que se ha especializado en apoyar a las Organizaciones en sus decisiones en el **Lado Humano del Negocio**. Se fundó en Aguascalientes, México, en 1992 con una clara Vocación y una fuerte determinación para cambiar paradigmas y crear nuevos enfoques de Organización, Diseño del Trabajo, Aprovechamiento y Desarrollo del Talento Humano. Desde su fundación se ha empeñado en proporcionar a las Organizaciones Alta Tecnología a través de herramientas probadas para identificar Talento y Mejorar las Prácticas Gerenciales.

## **NUESTRA CONTRIBUCIÓN A SU EMPRESA...**

**Sayavedra** CONSULTORÍA busca apoyar a las Organizaciones en sus esfuerzos continuos por lograr Permanencia, Rentabilidad, Crecimiento y Desarrollo Humano, para asegurar el mejoramiento de su efectividad y de su competitividad. Busca instaurar en las Organizaciones una **Cultura** que promueva: El hacer el trabajo **bien desde la primera vez**. Tener una verdadera **actitud de servicio**. El trabajo en **Equipo**. La **creatividad, innovación** y el **espíritu emprendedor**. La dedicación, el esmero y el entusiasmo hacia el trabajo y hacia la **mejora continua**. El **desarrollo** y el **aprovechamiento del talento de la gente**.

## Nuestros Servicios...

**Sayavedra** CONSULTORÍA Proporciona asesoría para:

- ✓ Identificar las principales Fuerzas y Debilidades de la Organización, sus rasgos predominantes de Cultura, sus Estrategias, su Clima y su Estructura Organizacional, sus procesos de Comunicación y los Perfiles Gerenciales de sus ejecutivos para establecer planes y acciones para la mejora.
- ✓ Revisar la Estructura Organizacional y proponer recomendaciones específicas para que responda con mayor efectividad a las Estrategias del Negocio.
- ✓ Revisar y rediseñar el trabajo a través de definir y clarificar los Puestos de acuerdo a nuevos paradigmas y nuevas necesidades de la Organización.
- ✓ Identificar el Talento de la gente determinando sus principales Fuerzas y Debilidades y elaborando un Plan de Desarrollo que responda a los retos del entorno e impacte en los resultados del negocio y en su Rentabilidad.
- ✓ Desarrollar las habilidades de Dirección de Gente en los ejecutivos para optimizar el aprovechamiento del Talento y el cumplimiento de Metas y Objetivos.

- ✓ Evaluar el Talento de la gente para tomar decisiones de Selección y Contratación.
- ✓ Instaurar una Cultura Cliente - Proveedor Interno para desarrollar el Trabajo en Equipo y una orientación hacia la creación del valor.
- ✓ Desarrollar el Talento del Ser Humano.

## DESCRIPCION GENERAL DE PRODUCTOS

### DIAGNOSTICO ORGANIZACIONAL

#### Descripción

Tomar una radiografía del “Management” de la Compañía según las percepciones que tiene el Director General y su Equipo Directivo, identificando fuerzas y debilidades.

Con ayuda del Consultor, proponer rumbos de acción que mejoren la calidad del “Management”

#### Beneficios

- Identifica los pensamientos y opiniones reales del grupo de Ejecutivos del negocio.
- Identifica las causas reales de los problemas por los que pasa EL NEGOCIO.
- Mejora el lado humano del negocio: “¿Qué pensamos?” “¿Qué quisiéramos lograr como compañía?”
- Conduce a rumbos estratégicos.

## **SERVICIO INTEGRAL DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL**

### **Descripción**

Se ofrece un modelo integral de Reclutamiento y Selección de Personal, que puede aplicar en dos variables:

Asesorar a la Empresa en el establecimiento de un Sistema que ayude a clarificar Puestos en función de Factores Clave Determinantes del Éxito (Competencia y Compatibilidad), y de realizar la evaluación de los candidatos.

A través de nuestros servicios de Bolsa de Trabajo, proporcionar candidatos viables, en función de los requerimientos de un puesto.

### **Beneficios**

- Ayuda a la definición de puestos sobre la base de los requerimientos reales de la Empresa.
- Simplifica los procesos de Selección y ayuda a identificar a la gente adecuada para el puesto adecuado.
- En el caso de Bolsa de Trabajo, proporciona a candidatos viables para su selección y/o contratación, con lo que la Empresa ahorra tiempo y dinero.

## **SISTEMA INTEGRAL DE ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA**

### **Descripción**

Implementar un proceso que parte de la definición del negocio, su misión y estrategias, y los vincula con acciones claras y objetivos específicos. Definir un modelo de Administración “ad-hoc” a través de elaborar Manuales de:

Políticas

Organización

Procedimientos

Inducción

### **Beneficios**

- Asegura una coherencia entre la Misión de la Alta Administración y las acciones del día con día.
- Proporcionar una herramienta de planeación y control de resultados.
- Proporciona documentos formales que especifican el qué, cómo y por qué del trabajo de la Empresa, como sistema de Administración.

## **REINGENIERÍA HUMANA**

### **Descripción**

Este taller está fundamentado en la metodología originada por Will Schutz y da un enfoque integral a todos los aspectos humanos en la organización.

Permite a los individuos y a los equipos centrar su atención y aprendizaje en las causas básicas del comportamiento, tales como las incompatibilidades y rigideces que bloquean el desempeño exitoso.

Este taller ofrece un ambiente único de aprendizaje para explorar la manera de mejorar las relaciones del equipo, la productividad, la rentabilidad y el liderazgo.

### **Beneficios**

- HACE MÁS EFECTIVO el cambio organizacional y todas las actividades de entrenamiento, tales como Programas de Calidad, por ejemplo.
- Es un punto de partida para Empresas que se enfrentan a una reorganización o reestructuración.
- Provee una estructura permanente para la Mejora Continua de las relaciones y resultados de trabajo.
- Aumenta la responsabilidad para el desarrollo personal y profesional.
- Mejora la productividad a través del desarrollo personal y las mejores relaciones.

## **DISEÑO DE POSIBILIDADES DE VIDA**

### **Descripción**

Es un taller de un día completo de duración que ayuda a las personas a diseñar su Proyecto de Servicio.

Utiliza mini conferencias, instrumentos de auto evaluación, retroinformación personal y simulaciones individuales que ayuda a cada persona a:

Identificar su Vocación al reconocer sus Talentos, clarificar sus Valores e Intereses.

Definir su Misión al identificar necesidades de su comunidad que pueda combinar con sus talentos.

Elegir su Profesión.

### **Beneficios**

- Obtener su Proyecto de Servicio.

## **EVALUACIÓN EJECUTIVA**

### **Descripción**

Obtener los Perfiles Human Side de Estilo de Comportamiento, Valores e Intereses y Proceso Pensante, así como el de las variables Clave de Desempeño de los Ejecutivos y compararlos con los Perfiles requeridos en el Puesto.

Asesorar en cuanto a Selección, Supervisión y Desarrollo.

### **Beneficios**

- Identifica problemas de Staffing en la organización.
- Ayuda a escoger mejor los Ejecutivos para puestos específicos, logrando un mejor “Fit”, y por lo tanto, mejor desempeño.

## **PROGRAMA DE APRECIACIÓN Y DESARROLLO GERENCIAL (MANAGERIAL ADVANCED APPRAISAL PROGRAM)**

### **Descripción**

Diagnosticar el potencial y las habilidades directivas de los Ejecutivos clave, a través de su perfil Human Side mostradas en su trabajo.

Visualizar su trayectoria de carrera más idónea, aparejando un programa de desarrollo “ad-hoc”.

### **Beneficios**

- Corrige, controla y mejora la actuación directiva, primero en lo personal y luego en lo institucional.
- Planea la trayectoria de los Ejecutivos clave.

## **RALLY CAMINADO**

### **Descripción**

Rally Caminado es un micro laboratorio que se realiza al aire libre en rutas previamente definidas en lugares que, por sus características de tránsito vehicular, trazo urbano y tranquilidad, permiten el desarrollo de la técnica. Es una dinámica que busca dar herramientas a los participantes para:

1. Ubicar el papel que juega la Comunicación, tanto en las relaciones directas entre personas, como en la sociedad.
2. Analizar, resumir y sintetizar discusiones o agrupar ideas en forma ordenada, así como hacer relaciones e interpretaciones entre éstas.
3. Identificar la importancia del trabajo en equipo en la tarea de alcanzar objetivos.
4. Generar actitudes positivas y Mentalidad de Ganador para enfrentar con determinación y pasión los retos y las adversidades.

### **Beneficios**

- Sensibiliza a los participantes de un grupo.
- Facilita la implantación de programas de mejoramiento y ayuda a disminuir la resistencia al cambio.